

POLITICA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA e RESPONSABILITA' SOCIALE e SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE

GIANNINI GIUSTO SRL nell'ambito delle attività di progettazione e costruzioni e manutenzioni stradali, acquedotti e fognature e produzione e vendita di inerte riciclato ha definito la seguente politica qualità, ambiente, sicurezza e responsabilità sociale



POLITICA QUALITA'

Aumentare la soddisfazione del cliente attraverso:

- Ottimizzazione dei processi che massimizzino la qualità
- Ricerca del miglioramento continuo per fornire prodotti e servizi "di qualità" sempre maggiore
- Impegno a mettere per scritto le regole assunte come standard di riferimento organizzativo, procedurale e operativo
- Mantenimento di un sistema di gestione per la qualità in coerenza con la norma di riferimento UNI EN ISO 9001
- Mantenimento di un controllo di produzione di fabbrica conforme
- Coinvolgimento di tutto il personale
- Diffusione della formazione a tutti i livelli
- lo studio dei fattori interni ed esterni rilevanti per le proprie finalità e indirizzi strategici che potrebbero influenzare la capacità di conseguire i risultati attesi
- la determinazione e il continuo monitoraggio e riesame delle informazioni riguardanti le parti interessate e le loro aspettative
- un approccio basato sull'analisi e gestione dei rischi intesi anche come opportunità



POLITICA AMBIENTE

L'obiettivo principale dell'azienda è quello di operare in modo che tutte le attività arrechino il minimo danno all'ambiente perseguendo il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Ambientale, la prevenzione e la riduzione dell'inquinamento, valutando di volta in volta i rischi e le opportunità abbinate alle attività svolte, tenendo conto del contesto interno ed esterno in cui si opera e delle esigenze delle parti interessate alle quali l'azienda si preoccupa anche di far rispettare i requisiti ambientali e la presente politica.

In particolare l'Azienda intende:

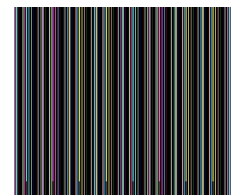
- Migliorare, consolidare, mantenere attivo e rendere sistematico il Sistema di Gestione Ambientale per assicurare il rispetto delle prescrizioni applicabili sia di natura legale che di altro genere, nei suoi processi e servizi
- Gestire al meglio l'utilizzo di risorse e materie prime perseguendone la razionalizzazione
- Avere una gestione controllata ed organizzata dei rifiuti, favorendone il riciclo o il recupero dove possibile

- Individuare e controllare sistematicamente gli impatti ambientali associati all'utilizzo di sostanze pericolose ed al rumore ed in generale agli aspetti ambientali applicabili alla commessa
- Promuovere il coinvolgimento e, secondo necessità, la formazione dei propri collaboratori in materia ambientale
- Coinvolgere i fornitori nel rispetto delle prescrizioni ambientali applicabili trasmettendo i requisiti di loro pertinenza
- Mantenere rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione, con le comunità in cui la società opera, nonché con le associazioni, i gruppi e gli individui che abbiano un interesse legittimo nelle prestazioni ambientali della società
- Fornire il riferimento per stabilire e riesaminare obiettivi e traguardi ambientali

POLITICA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

GIANNINI GIUSTO SRL si impegna a prevenire infortuni e malattie, a migliorare continuamente il proprio Sistema di Gestione e le prestazioni in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro adottando i seguenti principi:

- Rispettare e far rispettare tutte le prescrizioni legali e di altro tipo sottoscritte dall' Azienda in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- formare, informare, sensibilizzare i lavoratori e parti interessate esterne affinché svolgano i propri compiti in sicurezza e per renderli consapevoli delle loro responsabilità
- identificare, valutare e controllare ogni rischio che può verificarsi per ogni ambiente di lavoro e per ogni mansione
- adeguare il sistema di gestione per la sicurezza alla natura e alla entità dei rischi riscontrati
- diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi e i relativi piani di attuazione in ambito salute e sicurezza sul lavoro
- studiare i fattori interni ed esterni rilevanti per le proprie finalità e indirizzi strategici che potrebbero influenzare la capacità di conseguire i risultati attesi in ambito SSL
- determinare e monitorare continuamente e riesaminare le informazioni riguardanti le parti interessate e le loro aspettative
- avere un approccio basato sull'analisi e gestione dei rischi intesi anche come opportunità per quanto riguarda rischi e pericoli d.lgs.81/08 e rischi/opportunità legati a gestione del sistema SSL
- coinvolgere e consultare il personale, secondo le proprie attribuzioni e competenze, nel recepimento delle prescrizioni interne ed esterne e nel raggiungimento degli obiettivi aziendali, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza
- considerare la salute e sicurezza sul lavoro come parte integrante della gestione aziendale
- fornire le risorse umane e strumentali necessarie



- tenere sotto controllo i pericoli derivanti dalle attività svolte con particolare riferimento al carico di lavoro fisico relativo alla movimentazione manuale dei carichi, alla gestione delle emergenze sui cantieri e alle interferenze, al rumore, alle vibrazioni, al rischio chimico e al rischio cancerogeno

POLITICA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Direzione della GIANNINI GIUSTO SRL, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, si impegna, a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti della norma SA 8000 e delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività, nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni (norme ILO).

Ciò significa, per la GIANNINI GIUSTO SRL:



✓ considerare i propri LAVORATORI come una risorsa strategica, garantendone il rispetto dei diritti e promuovendone la crescita professionale e personale attraverso una costante motivazione;



- ✓ attivare un graduale coinvolgimento dei FORNITORI nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale;
- ✓ considerare i propri CLIENTI come elemento fondamentale del proprio successo, garantendo un servizio che riflette il comportamento etico dell'azienda.

In particolare la GIANNINI GIUSTO SRL intende conformarsi ai seguenti requisiti della SA 8000:

- lavoro infantile: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;



- lavoro obbligato: non usufruire o favorire il lavoro obbligato



- salute e sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre



- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;



- discriminazione: non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;

- pratiche disciplinari: non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione fisica e violenza verbale;



- orario di lavoro: lavorare nel rispetto delle leggi e del CCNL applicato;



- scavi - fognature - acquedotti
- costruzioni edili e stradale
- impianto frantumazione
- recupero scarti edilizi
- conglomerati bituminosi e speciali

- retribuzione: garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
- sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione dell'responsabilità sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.



Ogni anno in occasione del Riesame della Direzione la direzione della GIANNINI GIUSTO si impegna a definire nuovi obiettivi per la Responsabilità Sociale misurabili e quantificabili, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance. In tale ottica si ritiene dare rilievo all'importanza del coinvolgimento attivo del personale, dei fornitori e degli altri stakeholders nella formulazione di proposte e idee di miglioramento e nell'attuazione del Sistema attraverso attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della Responsabilità Sociale.

La GIANNINI GIUSTO SRL garantisce la documentazione, l'implementazione e la conservazione delle informazioni e dei risultati del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, garantendone l'accessibilità e la disponibilità a tutte le parti interessate che ne vogliano prendere visione.

Secondo quanto definito dagli standard Sa 8000 e soprattutto ai fini di una maggiore sicurezza di rispetto e continuo monitoraggio delle performances Sa 8000, l'azienda ha inoltre istituito un team (Social Performaces Team) che periodicamente riesamina e monitora le performances Sa 8000 e si preoccupa di far rispettare i requisiti di responsabilità sociale alle parti interessate, fornendo all'occorrenza per quelle esterne la giusta due diligence a chi ne avesse bisogno.

POLITICA PER LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE

Il sistema di gestione della sicurezza del traffico stradale si applica alla attività di progettazione e costruzioni e manutenzioni stradali, acquedotti e fognature

La Direzione, per applicare il sistema si impegna a:

- ridurre il numero di morti e feriti gravi
- migliorare le prestazioni di sicurezza del traffico stradale
- sensibilizzare, informare e coinvolgere il personale su temi legati al rischio da traffico stradale
- tenere sotto controllo i pericoli derivanti dalle attività svolte con particolare riferimento al traffico stradale
- rispettare le prescrizioni legali e altre norme applicabili
- tutelare la sicurezza dei lavoratori e degli utenti della strada con comportamenti di guida sicura

- scavi - fognature - acquedotti
- costruzioni edili e stradale
- impianto frantumazione
- recupero scarti edilizi
- conglomerati bituminosi e speciali

- monitorare l'andamento degli infortuni/incidenti e dei quasi incidenti nei luoghi di lavoro o negli spostamenti sul territorio, in modo da analizzarne le cause e definire azioni correttive da diffondere al personale
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del sistema di gestione, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- comunicare e rendere disponibile la presente politica al personale e a tutte le parti interessate
- considerare le proprie parti interessate come elemento fondamentale per il buon esito di tutte le attività svolte
- mantenere gli automezzi in servizio in perfetta efficienza
- periodico aggiornamento parco mezzi

Porcari, 29.7.2019

La Direzione
