BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE 2019

aggiornato al 31.12.2019

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all' obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell' azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l' utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

LAVORO MINORILE

Età dei dipendenti:

FASCE D' ETÀ	DONNE	UOMINI
fino a 14 anni	0	0
15-19	0	0
20-29	0	1
30-39	0	1
40-49	1	10
50-59	1	8
oltre 60	0	2
TOT	**2**	**22**

	< 14	15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	> 60
2012	0	0	3	6	12	8	0
2013	0	0	3	4	14	7	0
2014	0	0	2	4	14	7	0
2015	0	0	3	4	12	7	1
2016	0	0	1	5	12	7	1
2017	0	0	1	4	13	6	2
2018			1	3	11	8	1
2019	0	0	1	1	11	9	2

Riepilogo età dipendenti negli anni

SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: anno 2019 al 31.12.2019

Ore di formazione sulla sicurezza:

CORSO	N° PART.	ORE CORSO	ORE TOT. PART.
Aggiornamento corso per rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	1	4	4
Sensibilizzazione sul sistema di gestione OHSAS 18001:2007 e formazione ISO 45001 e altre sensibilizzazioni inerenti la sicurezza	24	12	288
Corso base ASR Dicembre 2011	4	16	64
Corso segnaletica stradale	18	6	108

Ore dedicate alla formazione/ simulazione nell'anno 2019 sulle emergenze:

- SCO relative all'apertura di ogni cantiere ed esecuzione di simulazioni registrate su VIL : 12 ore

Andamento infortuni:

ANNO	N.INFORTUNI	N.GIORNI CUMULATI
2013	5	46
2014	1	10
2015	1	15
2016	0	0
2017	1	6
2018	0	0
2019	1	15

ANNO	INDICE DI FREQUENZA	INDICE DI GRAVITA'	Ore Lavorate
2013	163,14	1,5	30649
2014	33,68	0,34	29688
2015	32,66	0,48	30619
2016	0	0	31300
2017	31,7	0,19	31500
2018	0	0	32600
2019	31,25	0,47	32000

Legenda :	Indice di frequenza= (N.infortuni/ore lavorate) * 1000000
	Indice di gravità= (N.Giorni Cumulati/ore lavorate)* 1000
	Ore lavorate= ore macchina + ore operai
	N.giorni cumulati= Ho solo giorni di inabilità temporanea

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: anno 2019 al 31.12.2019

Tipologia contratti (Impiegati: 2 part time tempo indeterminato e il resto full time tempo indeterminato; operai: 4 full time tempo determinato e il resto full time tempo indeterminato):

TIPO	DONNE	UOMINI
Impiegati	2	3
Operai	0	19
Apprendisti	0	0
Co.Co.Pro	0	0
TOT	**2**	**22**

Dipendenti iscritti a sindacati (a conoscenza della Direzione) : Nessuno

Contenziosi:

ANNO	N. Contenziosi
2011	0
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0

Scioperi:

ANNO	Ore di Sciopero	N. Aderenti	Totale ore sciopero
2011	0	0	0
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0
2018	0	0	0
2019	0	0	0

Nessuna Assemblea Sindacale nel 2019.

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 2 donne e 22 uomini

Nazionalità: 24 di nazionalità italiana

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Impiegato Tecnico	0	2
Impiegato Amministrativo	2	1
Operaio	0	15
Autista	0	3
Meccanico/Magazziniere	0	1
Consulenti	0	0
Altro	0	0
Apprendisti	0	0
TOT	**2**	**22**

Tabella anzianità di servizio

ANZIANITA' DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	0	11
10-20	2	8
20-29	0	3
Oltre 30	0	0
TOT	**2**	**22**

Variazioni organico/inquadramento avvenute nel 2019:

1 dimissione volontaria, 1 licenziamento, 3 assunzioni

Turnover del personale:

ANNO	Tasso di Turnover
2011	0,09%
2012	0,27%
2013	11,11%
2014	0,08%
2015	11,53%
2016	11,11%
2017	11,54%
2018	13,00%
2019	22,00%

Nota: il tasso di Turnover è calcolato rapportando la somma del personale licenziato/dimesso e assunto, sul totale del personale a inizio anno

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2019 non si sono registrate pratiche disciplinari.

ORARIO DI LAVORO

Suddivisione organico per orario di lavoro:

- 2 part time;
- 22 full time.

Ore di lavoro straordinario:

MESE	ORE DI STRAORDINARIO
Gennaio	0
Febbraio	0
Marzo	0
Aprile	0
Maggio	0
Giugno	0
Luglio	0
Agosto	0
Settembre	67
Ottobre	11
Novembre	11
Dicembre	3

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a "Libertà di associazione e contrattazione collettiva."

Retribuzioni: tutte come da CCNL settore edile e affini, al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall' ISTAT il 18.6.2019

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (Coefficienti)	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	657,05
2	1,00	1.095,09
3	1,33	1.456,47
4	1,63	1.785,00
5	1,90	2.080,27
6	2,16	2.365,39
7 o più	2,40	2.628,22

SISTEMA DI GESTIONE

Ore di formazione su SGRS e SA 8000:

Nel 2019 sono state erogate 4 ore di formazione/sensibilizzazione in ambito Sa8000 a tutto il personale più comunicazioni inerenti le prestazioni aziendali Sa 8000. Risultano formate 3 nuove persone su Sa 8000 .

Da piano di addestramento è prevista una formazione iniziale per ogni nuovo assunto e per tutto il personale corsi di sensibilizzazioni annuali e periodici a seconda delle necessità.

Controllo Fornitori al 31.12.2019 :

Albo fornitori → 2 nuovi inserimenti a Gennaio 2019 (classe di rischio 2)

Risultano inseriti 171 fornitori di cui solo 64 valutati per Sa8000.
Secondo valutazione rischi Sa 8000, ai fornitori valutabili critici per Sa 8000 si assegna una classe di rischio 0-1-2-3 secondo quanto indicato nell'Albo Fornitori stesso.

FORNITORI TOTALI VALUTATI PER SA8000	64
CLASSE DI RISCHIO	**NUMERO FORNITORI PER CLASSE**
0	5
1	36 **(di cui 9 inizialmente in classe 3 e declassati a rischio 1 in seguito ad effettuazione di Audit c/o fornitore)**
2	2
3	21

Nel 2019 sono stati eseguiti 3 Audit: i fornitori, inizialmente in classe di rischio 3, sono stati declassati a rischio 1. E stato programmato di inviare nuovamente il Questionario Fornitori QF a tutti i fornitori per il quali non si è registrato il ritorno del questionario debitamente compilato.

Segnalazioni/Rilievi SA 8000:

Nessuna segnalazione

Comunicazione alle Parti Interessate compreso personale interno :

E' previsto l' invio, a mezzo mail, delle comunicazioni e dei documenti inerenti le prestazioni Sa8000 in concomitanza ad ogni aggiornamento degli stessi.

Le comunicazioni interne inerenti le prestazioni SA 8000 e l' aggiornamento del sito (obiettivi, risultati di audit interno ed esterno, richiesta di piano di smaltimento ferie per casi critici, aggiornamenti del bilancio sociale, procedure specifiche) sono diffuse tramite affissione in bacheca presso il magazzino/officina o allegate alle buste paga.

Porcari, 31.12.2019

Il Legale Rappresentante

Paolo Giannini