

**Definizione degli Obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'anno 2025, e  
Monitoraggio per l'anno 2024**

<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO</b>
<p>1. DIMINUIRE I LIVELLI DI TASSO APPLICATO SUL MONTE SALARI PER IL PREMIO INAIL ENTRO IL 31.12.2025</p> <p>Obiettivo: Valore Tasso INAIL inferiore al 100 per mille. [Valore del Tasso INAIL al 31.12.2024: 99,70 per mille – Obiettivo inferiore a 100]</p> <p><i>Strategie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (soprattutto all'apertura di ogni cantiere)</li><li>- Applicazione dei Sistemi di Gestione ISO 45001 e SA8000</li></ul> <p><b>Valore Tasso INAIL al 30.06.2025:</b> _____</p>
<p>1. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' INFORTUNI (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORATO ALLE ORE LAVORATE, IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 0,5 ENTRO IL 31.12.2025</p> <p>[Indice di Gravità Infortuni IGI al 31.12.2024 = 0 – Obiettivo &lt;uguale 0,5]</p> <p><i>Strategie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (soprattutto all'apertura di ogni cantiere)</li><li>- Applicazione dei Sistemi di Gestione ISO 45001 e SA8000</li></ul> <p><b>Valore IGI al 30.06.2025:</b> _____</p>
<p>2. AVERE UN INDICE DI FREQUENZA INFORTUNI (NUMERO DI INFORTUNI RAPPORATO ALLE ORE LAVORATE, IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000000) INFERIORE A 40 ENTRO IL 31.12.2025</p> <p>[Indice di Frequenza Infortuni IFI al 31.12.2024 = 0 – Obiettivo &lt;40]</p> <p><i>Strategie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (soprattutto all'apertura di ogni cantiere)</li><li>- Applicazione dei Sistemi di Gestione ISO 45001 e SA8000</li></ul> <p><b>Valore IFI al 30.06.2025:</b> _____</p>

3. CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DELL'INTERO IMPORTO MENSILE PREVISTO.

Anno 2024: **Tutto confermato e rispettato nei tempi e importi**

Valore al 30.06.2025: \_\_\_\_\_

Porcari 13.1.2025

La Direzione