

In adempimento ai requisiti della norma SA8000:2014 §§ 9.2, 9.3, 9.4 e secondo quanto previsto dal Sistema di Gestione SA 8000, in data odierna, il Social Performance Team composto da:

- Kola Aleksy (RLS e RLRS)
- Simona Giomi (RSG)

si è riunito per discutere le performance SA8000 di Giannini Giusto Srl.

Sono stati visionati e discussi i seguenti documenti/argomenti:

1. Bilancio Sociale anno 2025 e 2026 ad oggi, Elenco personale con ferie/permessi/straordinari e inquadramenti;
2. Albo Fornitori Accettabili con valutazione della classe di rischio;
3. Valutazione dei Rischi SA8000;
4. Pratiche Disciplinari e relativo Registro;
5. Comunicazioni dalle Parti Interessate interne ed esterne;
6. Politica aziendale;
7. Esiti dell'ultimo Audit Interno SA8000
8. Esiti dell'ultimo Audit Esterno a cura dell'Ente SGS
9. Ultimo Riesame della Direzione, eseguito con la partecipazione del SPT (n.49 del 9/06/2025 e valutazione intermedia dic 2025)
10. Segnalazioni pervenute anonime e non e relativo stato di gestione
11. Richieste dei lavoratori per voce di RLS e RLRS
12. Richieste di modifica al Sistema di Gestione SA8000

Di seguito gli esiti di discussione dei documenti visionati:

1. Il bilancio viene rivalidato; si denota una situazione stabile dei valori rilevati; continua ad essere positiva la situazione infortuni ed incidenti (zero ad oggi nel 2026, e 2 nel 2025 di lieve entità – 10 gg di assenza dal lavoro in totale). Si registrano 3 assunzioni nel 2025 e 3 dimissioni (1 pensionamento e 2 licenziamenti volontari); nessun turn over per ora nel 2026
2. L'Albo Fornitori rileva che i fornitori valutati come critici risultano circa 1/3 del totale; viene rivalidata la procedura di classificazione dei livelli di rischio. Si rimanda al File Albo Fornitori per dettagli circa questionari inviati, effettuazione audit c/o fornitori e valutazione degli stessi. Risultano eseguiti ad oggi 2 audit nel 2026 --> audit eseguiti su fornitori in classe 3 e post audit sono stati valutati positivamente con passaggio in classe 1. Risultano 167 fornitori, di cui 61 considerati critici per sa 8000: 5 in valutazione a e rischio 0, e 56 in valutazione critica (3 in classe 3, 3 in classe 2, 50 in classe 1 (di cui 24 che post audit sono passati da rischio 3 a 1)
3. La valutazione risulta ad oggi coerente con la situazione interna ed esterna e viene rivalidata in sede di questo incontro.
4. Nessuna pratica disciplinare in sospeso; nessuna nel 2026 ad oggi.
5. Le Parti Interessate sono puntualmente informate sugli aggiornamenti delle performance SA8000 via mail, e con comunicazioni appese in bacheca e allegate in busta paga per quanto riguarda i dipendenti.
6. La Politica risponde ai principi etici aziendali e rispetta i requisiti normativi; il documento viene rivalidato in data odierna. La Politica è appesa in bacheca e pubblicata su sito web.
7. Non risultano presenti rilievi scaturiti da ultimi audit interni ed esterni.

8. Vedasi punto 7
9. Non ci sono particolari annotazioni da fare rispetto a quanto indicato nel riesame n. 49 e valutazione intermedie di dic 2025 ; sono state correttamente implementate le azioni programmate all'interno dei Riesami precedenti e delle valutazioni intermedie.
10. Nessuna segnalazione pervenuta esternamente e internamente. Si valida la procedura di Gestione delle Segnalazioni in questa sede.
11. Nessuna richiesta da parte dei lavoratori
12. Non si segnala alcuna modifica da apportare al Sistema di Gestione SA8000. Si registra che per quanto riguarda il nuovo ASR formazione, l'azienda ha già recepito le modifiche introdotte e i preposti hanno eseguito l'aggiornamento con frequenza biennale.

Non avendo altri punti da discutere, il Social Performance Team dichiara concluso il presente incontro e, in aggiunta ai monitoraggi periodici effettuati mediante Audit Interni, Riesame della Direzione, censimento dipendenti con rilevamento e analisi dati su ferie, permessi, inquadramenti CCNL, programma di riunirsi nuovamente entro settembre 2026.

Porcari 31/03/2026

Kola Aleks (RLS e RLRS)



Simona Giomi (RSG)

