

Definizione degli Obiettivi per la Responsabilità Sociale (SA8000 e PAS 24000) per l'anno 2026, e Monitoraggio per l'anno 2025

DESCRIZIONE OBIETTIVO
1. DIMINUIRE I LIVELLI DI TASSO APPLICATO SUL MONTE SALARI PER IL PREMIO INAIL ENTRO IL 31.12.2026 Obiettivo: Valore Tasso INAIL inferiore al 100 per mille. [Valore del Tasso INAIL al 31.12.2025: 61,65 per mille per lavori acquedotto; 95,70 per lavori asfalto – Obiettivo inferiore a 100] <i>Strategie:</i> - Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (soprattutto all'apertura di ogni cantiere) - Applicazione dei Sistemi di Gestione ISO 45001 , SA8000 , PAS 24000 Valore Tasso INAIL al 30.06.2026: 98
1. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' INFORTUNI (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORTATO ALLE ORE LAVORATE, IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 0,5 ENTRO IL 31.12.2026 [Indice di Gravità Infortuni IGI al 31.12.2025 = 0,13 – Obiettivo <uguale 0,5] <i>Strategie:</i> - Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (soprattutto all'apertura di ogni cantiere) - Applicazione dei Sistemi di Gestione ISO 45001 , SA8000 , PAS 24000 Valore IGI al 30.06.2026: 0
2. AVERE UN INDICE DI FREQUENZA INFORTUNI (NUMERO DI INFORTUNI RAPPORTATO ALLE ORE LAVORATE, IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000000) INFERIORE A 40 ENTRO IL 31.12.2026 [Indice di Frequenza Infortuni IFI al 31.12.2025 = 21,21 – Obiettivo <40] <i>Strategie:</i> - Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (soprattutto all'apertura di ogni cantiere) - Applicazione dei Sistemi di Gestione ISO 45001 , SA8000, PAS 24000 Valore IFI al 30.06.2026: 0
3. CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DELL'INTERO IMPORTO MENSILE PREVISTO. Anno 2025: <u>Tutto confermato e rispettato nei tempi e importi</u> Valore al 30.06.2026: Tutto confermato e rispettato nei tempi e importi